

Публичный отчет
о выполнении коллективного договора за 2022 год

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- социальную защиту членов профсоюза;
- создание хороших условий для труда и отдыха членов профсоюза.

В нашем детском саду всего 83 работников. Из них 76 - основных работников, 7 совместителей, 5 – в декретном отпуске. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100 % .

Количество сотрудников	До 35 лет	с 35 до 45 лет	с 45 до 55 лет	старше 55 лет
83	17 (20%)	23 (28%)	26 (32%)	17 (20%)

В коллективе всего 18 пенсионеров, из них 5 педагогов получают пенсию по выслуге лет.

В целях социальной защиты работников образования в территориальном Соглашении и коллективных договорах есть раздел «Социальные льготы и гарантии», в соответствии которым члены профсоюза воспользовались разными льготами.

Количество работников воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам

«Мамин день» (предоставляется имеющим детей до 14 лет)	Бракосочетание детей	Проводы детей в 1 класс	По уходу за родителями от 75 лет и старше	Смерть родителей	Доп. отпуск за работу с вредными условиями труда	3 дня доп. дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа	Упрощенная форма экспертизы при прохождении аттестации
30	-	3	5	4	4	27	6

В образовательном учреждении право на отдых соблюдается, графики отпусков составляются и согласуются с председателем профкома. Соглашения педагогическим работникам предоставляется право на дополнительный отпуск сроком до одного года с сохранением рабочего места. Выплата заработной платы производится два раза в месяц, МРОТ на 1 января 2023 года составляет 16242 рубля.

Разработан план мероприятий по предупреждению несчастных случаев, травматизма, проводятся инструктажи по охране труда. В отчетном году несчастных случаев на производстве не было.

Традиционными являются поздравления с юбилейными датами. В отчетном году 4 члена профсоюза отмечали свои юбилеи и награждались денежными премиями от городского профсоюза.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась 15 сотрудникам.

Приняли участие в смотре художественной самодеятельности, посвященном Году народного искусства и нематериального наследия народов России, завоевали 2 место.

В этом году 95 детей сотрудников получили Новогодние подарки.

**Количество работников, воспользовавшихся материальной помощью и
получившие памятные подарки**

Юбилеи 50,55,60 лет	Подарки первоклассни кам	Новогодние подарки
4	3	95

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. В 2022 году аттестовались 2 педагога на 1 категорию и 3 педагога на высшую категорию.

Актуальным остается вопрос обеспечения сотрудников жильем. Работники нашего ДООУ обеспечены жильем на 85%. Есть сотрудники, которые живут в общежитиях, снимающие жилье, совместно проживающие с родителями.

Здоровье человека - одна из глобальных проблем в мире, которая с каждым шагом развития цивилизации и общества обостряется. 2 наших сотрудников посещают оздоровительный кружок Йога. 2 раза в год работники детского сада могут делать массаж в детском саду.

Наш коллектив серьезно относится к культурно-массовым мероприятиям. К праздникам составляем сценарии, на день Дошкольного работника выезжаем на базы отдыха, новогодние елки сотрудников, отмечаем с приглашением тамады. Чествуем ветеранов в рамках Декады старшего поколения, приглашаем на чаепитие. Городская профсоюзная организация оказывает также содействие в организации отдыха неработающих пенсионеров в пансионате города.

Благодарим нашего руководителя Наталью Викторовну Сергееву, нашу администрацию, спасибо всем нашим членам за социальное партнерство и взаимопонимание. Желаем всему коллективу неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов.

Решение:

1. Продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.
2. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда.

Председатель профкома

О.В. Султанова